



**FÖRSLAG TILL ÖVERENSKOMMELSE  
mellan Sollefteå kommun och  
Region Västernorrland**

# Bakgrund

Med anledning av de planerade strukturförändringarna inom Region Västernorrlands sjukvårdssystem, särskilt avvecklingen av verksamheter vid Sollefteå sjukhus, föreslår Sollefteå kommun ett alternativt finansierings- och utvecklingspaket.

Syftet är att säkerställa en trygg, effektiv och hållbar vårdstruktur som harmonierar med den nationella och regionala visionen om ”God och nära vård”. Denna vision, som Region Västernorrland och länets sju kommuner – inklusive Sollefteå – gemensamt antagit sedan starten 1 juli 2021, betonar en hälso- och sjukvård som är individanpassad, förebyggande och nära invånarna, oavsett geografisk plats. I en tid då världens resurser utmanas av en åldrande befolkning, ökande kroniska sjukdomar och svårigheter att rekrytera personal, ser

Sollefteå kommun en möjlighet att inte bara motverka nedläggningar utan också stärka både lokalsamhället och regionens långsiktiga utveckling genom ett proaktivt samarbete.

Region Västernorrlands målbild inom ”God och nära vård” är tydlig: en vård där primärvården fungerar som nav, där samverkan mellan specialistvård, kommunal omsorg och förebyggande insatser optimeras, och där invånarna är aktiva partners snarare än passiva mottagare. Detta förslag tar fasta på dessa ambitioner och erbjuder en modell där Sollefteå kan bidra till att förverkliga dem, samtidigt som man säkrar vårdens tillgänglighet i en landsbygdscontext som riskerar att marginaliseras av den föreslagna centraliseringen av akutvård.

## Förslag på upplägg

### 1. Ekonomisk kompensation och delat ansvar

Sollefteå kommun åtar sig att bidra med 50 % av de planerade besparingarna som Region Västernorrland räknat med att uppnå genom avvecklingen av Sollefteå sjukhus, motsvarande 23 miljoner kronor årligen. Detta finansiella åtagande är inte enbart en kostnadsdelning, utan ett strategiskt steg för att visa kommunens engagemang som en aktiv partner i världens framtid.

Finansieringen ska säkras genom direkta kommunala medel, sponsring från lokala företag – som ser världens närvaro som avgörande för Sollefteås attraktivitet och livskraft – samt andra externa medel. Genom detta samarbete kan regionen närma sig sina ekonomiska mål utan att avveckla den akuta verksamheten i Sollefteå, vilket annars riskerar att försämra vårdtillgängligheten och skapa en ojämn resursfördelning i länet – en utveckling som står i strid med regionens ambition om jämlik vård.

### 2. Minskat beroende av stafettpersonal – en hållbar personalstrategi

En av de största kostnadsdrivande faktorerna i regionens sjukvårdssystem är beroendet av inhyrd personal, såsom stafettläkare och -sjuksköterskor, vilket också påverkar världens kontinuitet negativt. Sollefteå kommun och Region Västernorrland åtar sig att gemensamt ta itu med denna utmaning genom:

- **Rekryteringssamarbete:** Parterna ska etablera en gemensam strategi för att attrahera och behålla nyckelpersonal till Sollefteå sjukhus. Detta kan inkludera vidareutbildning, bostadsförmåner och andra incitament kopplade till Sollefteås unika livsmiljö, som närhet till natur och ett starkt lokalsamhälle.
- **Regional kompetensutveckling:** I linje med Region Västernorrlands mål att stärka kompetensförsörjningen kan man samarbeta med utbildningsaktörer som Mittuniversitetet för att erbjuda skräddarsydda vårdutbildningar med praktik i Sollefteå, vilket både säkrar lokal rekrytering och bidrar till regional utveckling. Ett exempel på detta är den decentraliserade sjuksköterskeutbildningen som redan nu genomförs i Sollefteå kommun.
- **Underlätta för BT-läkare:** Kombiner BT-tjänsterna med förmåner som bostadsgaranti, flyttstöd och möjligheter att balansera arbete och privatliv - särskilt viktigt för yngre läkare som överväger att etablera sig i en mindre ort som Sollefteå. Genom att underlätta för BT-läkare skapas en brygga till långsiktig rekrytering, där Sollefteå blir en naturlig plats för läkare att utvecklas och stanna, vilket stärker både kommunens och regionens vårdkapacitet.

Målet är en stabil bemanning som sänker kostnader, höjer vårdkvaliteten och stärker Sollefteås roll som en hållbar del av regionens vårdssystem – en prioritet som delas av både kommun och region.



### 3. Gemensam utvecklingsplan – vård nära invånarna

För att säkerställa att Sollefteå sjukhus förblir en fungerande del av vårdkedjan tillsätts en arbetsgrupp med representanter från både Sollefteå kommun och Region Västernorrland. Arbetsgruppen får i uppdrag att:

- Effektivisering med kvalitet i fokus: Utveckla en vårdmodell som tar vara på lokala resurser och behov, exempelvis genom att stärka primärvården och förebyggande insatser – hörnstenar i ”God och nära vård”.
- Regional utvecklingsperspektiv: Planen ska också bidra till Region Västernorrlands övergripande mål om hållbar tillväxt genom att säkerställa att Sollefteå förblir en attraktiv plats att bo och arbeta i, vilket stärker hela Västernorrlands utveckling.

Att avveckla Sollefteå sjukhus riskerar inte bara att skapa vårdköer för alla och försämra akutvården för en stor del av befolkningen, utan också att underminera regionens målbild om en sammanhållen vård där ingen lämnas efter. Denna utvecklingsplan blir därmed ett konkret bidrag till att förverkliga visionen om vård nära invånarna.

### 4. Utvärdering och framtida justeringar

Överenskommelsen ska utvärderas årligen för att säkerställa att den levererar förväntade resultat. Utvärderingen ska omfatta ekonomiska utfall, vårdkvalitet, patientnöjdhet och personalens arbetsmiljö, med särskild hänsyn till hur minskade kostnader för stafettpersonal och ökad samverkan påverkar helheten. Vid behov justeras avtalet för att anpassas till nya förutsättningar. Detta iterativa arbetssätt speglar Region Västernorrlands ambition att bygga en flexibel och framtidssäkrad vårdstruktur.

### 5. Tid och resurser för en samorganisation inspirerad av Norrtäljemodellen

Region Västernorrland har beslutat att tillsammans med Sollefteå och Kramfors utreda möjligheterna till en samorganisation liknande Norrtäljemodellen, och Sollefteå kommun har tydligt signalerat sitt intresse för att delta i detta arbete. Norrtäljemodellen, där kommun och region i Norrtälje gemensamt finansierar och driver hälso- och sjukvård samt omsorg genom Tiohundra AB, har visat på betydande fördelar: ökad samordning, minskade administrativa kostnader och en mer sammanhållen vårdkedja för invånarna.

Sollefteå kommun ser detta som en möjlighet att inte bara bevara befintlig vård utan också skapa en långsiktigt hållbar struktur som stärker samverkan och möter landsbygdens unika behov.

För att införa en sådan modell i Sollefteå föreslås följande steg:

- **Utredningstid:** Parterna avsätter en tidsram på minst tre år för att utreda och planera en samorganisation. Under denna period skjuts utvecklingen av Sollefteå sjukhus upp eller omprövas för att ge utrymme åt en genomtänkt omställning. Utredningen bör analysera finansieringsmodeller, ledningsstrukturer och hur lokala förhållanden – som geografi och demografi – kan integreras.
- **Pilotprojekt:** Under utredningstiden startas ett pilotprojekt där specifika tjänster, som sjukvård i hemmet, rehabilitering och primärvård, samordnas under en gemensam ledning i Sollefteå. Detta kan inkludera en försöksverksamhet med ett lokalt vårdbolag eller en samverkansnämnd, där både kommunens omsorgskunande och regionens medicinska expertis optimeras.
- **Resurstöd:** Region Västernorrland och Sollefteå kommun ansöker gemensamt om statliga medel, exempelvis inom ramen för ”God och nära vård”, för att finansiera utredningen och pilotfasen. Även samarbete med andra aktörer, som Kramfors kommun, kan stärka ansökningarna och sprida kostnaderna.



- **Implementeringsplan:** Om pilotprojektet visar positiva resultat tas en stegvis implementeringsplan fram, där Sollefteå sjukhus integreras som en nyckelresurs i den nya organisationen. Detta kan innebära att sjukhuset omdefinieras som ett centrum för både akut primärvård och omsorgstjänster, med stöd av digitala lösningar som det digitala väntrummet och mobil medicinsk teknik.

En samorganisation enligt Norrtäljemodellen skulle inte bara eliminera organisatoriska stuprör utan också förbättra resursutnyttjandet och ge invånarna en sömlös vårdupplevelse – ett direkt bidrag till ”God och nära vård”. För Region Västernorrland innebär det också en möjlighet att testa en modell som kan skalas upp till andra delar av länet, vilket stärker den regionala utvecklingen och samarbetet mellan kommunerna. Sollefteå kommun ser detta som en strategisk investering i framtiden, där landsbygdens behov möts utan att kompromissa med effektivitet eller kvalitet.



## En modell för framtidens vård och regional utveckling

**Genom detta förslag tar Sollefteå kommun och Region Västernorrland ett gemensamt ansvar för att bevara och utveckla en vård som är god, nära och trygg för invånarna. Istället för att se avveckling som den enda lösningen skapas en modell där besparingar uppnås genom samarbete, innovation och en tydlig koppling till Region Västernorrlands målbilder inom "God och nära vård".**

Med en samorganisation inspirerad av Norrtäljemodellen läggs grunden för en långsiktigt hållbar vårdstruktur som inte bara löser dagens utmaningar utan också positionerar Sollefteå som en föregångare i vård på landsbygden. Detta stärker regionens attraktivitet, bidrar till hållbar tillväxt och gör Sollefteå till en aktiv medskapare i ett vårdsystem som sätter invånaren i centrum. Som ett potentiellt pilotprojekt kan detta också inspirera andra landsbygdsområden i Sverige med liknande utmaningar.



**Sollefteå  
kommun**

[www.sollefteå.se](http://www.sollefteå.se)