

## Mål och inriktning för integration och flyktingmottagande

### Sollefteå kommuns övergripande vision

Sollefteå kommun utvecklas och förnyas med en välutbildad befolkning, god livsmiljö, mångfald i företagande, god omsorg och en välkomnande attityd.

### Definition

Flykting är den person som tvingats fly på grund av ras, nationalitet, religiös eller politisk uppfattning, kön eller sexuell läggning, eller annan tillhörighet till en viss samhällsgrupp. Sollefteå kommun ska ge människor ur denna grupp skydd.

### Mål

Sollefteå kommun ska ha en väl fungerande mottagning och integration som ska leda till en framgångsrik inkludering i vårt samhälle.

Sollefteå kommun är en kommun där alla människors lika värde erkänns och mångfalden är en tillgång och en förutsättning för kommunens utveckling.

En av de viktigaste frågorna för vårt samhälle de kommande åren är integrationen av nyanlända. Integration är den process som sker när människor med olika erfarenheter möts och lär känna varandra. Det handlar om att alla som bor i ett samhälle också känner sig som en del av det samhället, oavsett ursprung, religion eller kultur. När personer kommer till Sverige från andra länder kan det finnas många saker att lära sig för att komma in i det svenska samhället, men för att lyckas med integration behöver även de som redan ingår i det svenska samhället vara öppna för de som är nya. Att känna tillhörighet är viktigt för oss alla, både för vår identitet som människa och för vår hälsa. Öppna och inkluderande samhällen gör oss starkare och tryggare.

De som kommer hit ska kunna erbjudas bostäder, skola, utbildning och arbete och kommer därmed att utgöra en tillgång för vår kommun. En framgångsrik integration är starkt bidragande till vår framtida tillväxt, välfärd och utveckling av vår demokrati. Det övergripande målet är att alla som kommer hit ska etablera sig i det svenska samhället och på arbetsmarknaden. Ansvaret för detta delas mellan individen och samhället vars stöd i olika former ska bidra till integration och egenförsörjning. Lyckas vi inte med integrationen finns risker för ett ökande utanförskap och motsättningar mellan olika grupper. Vi behöver också vara rustade för att fler människor på flykt kommer att söka sig hit framöver.

### **Fem punkter för en lyckad integration**

- Helhetssyn och samordning.
- Samverkan mellan olika aktörer.
- Individuell anpassning.
- Kunskap och planeringsförutsättningar.
- Ekonomiska förutsättningar.

## Sollefteå kommuns åtgärder för integration

1. Kommunens mottagningsprogram för nyanlända ska genomsyras av individens delaktighet med samma rättigheter och skyldigheter som övriga kommuninnevånare. Sollefteå kommun har en central roll för att integrera den nyanlända i civil samhället och ge möjlighet till kontakter med föreningar och organisationer. Möjligheten för målgruppen att få ett förstahandskontrakt på hyreslägenheter ska öka. Ökade utbildningsinsatser för boende (som t.ex. boskola) ska ske. (Målet finns även upptaget i Bostadsförsörjningsprogrammet, åtgärdsprogram 6.2)
2. Kommunens vuxenutbildning ska ha en central roll i den nyanländes integration. De nyanlända ska ha tillgång till ett brett utbud av kompletterande aktiviteter i form av språkarenor för det talade språket. Detta för att främja en individualiserad språkutveckling efter den enskildes behov och förutsättningar. En väl utbyggd samhällsorientering ska främja individens kunskap om närsamhället. Vidare ska vuxenutbildningen tillgodose riktade utbildningar till målgruppen utifrån kommunens behov av utbildad arbetskraft. Sollefteå kommun ska skapa strukturer för utbildning, kompetensutveckling och ett livslångt lärande för att man ska kunna välja att stanna kvar i kommunen.
3. Sollefteå kommun ska sträva efter att i sina upphandlingar ställa krav på social hänsyn. (Social hänsyn är det begrepp som används i svensk upphandlingslagstiftning för att referera till kontraktsbestämmelser avseende samhällsansvar och social hållbarhet. Social hänsyn kan vara till exempel sysselsättning, arbetsvillkor, tillgänglighet och etiska villkor.)
4. Sollefteå kommun ska vara ett föredöme när det gäller diskrimineringsfria rekryteringar.
5. Sollefteå kommun ska erbjuda praktikplatser i minst samma omfattning som det privata näringslivet. Kommunens arbetsmarknadsenhet ska ha en central roll tillsammans med arbetsförmedlingen och den enskilde att skapa meningsfulla och framåtsyftande aktiviteter med målsättningen att den nyanlända etableras på den reguljära arbetsmarknaden. Ett exempel på detta kan t.ex. vara utbildningar inom ”Gröna jobb.”
6. För att uppfylla beslutade mål om integration, och motverka exkludering i samhället, ska samverkan ske med nyanlända genom exempelvis invandrarföreningar eller andra mötesplatser.

**Relaterade dokument:**

- Bostadsförsörjningsprogram 2018-2022 med utblick mot 2027 (antagen av kommunfullmäktige 2018-04-23)
- Övergripande verksamhetsplan med budget 2019-2021 (fastställd av kommunfullmäktige 180625)
- Sollefteå kommuns arbete med jämställdhet och mångfald (fastställd av kommunstyrelsen 180109)
- Arbetsgivarstrategi (fastställd av kommunstyrelsen 2018-03-07)