

Riktlinjer rekryteringsförmåner 2018

Som en rekryteringsfrämjande åtgärd kan akademiker som tillsvidareanställs erbjudas nedanstående förmåner.

Förmån 1

Rekryteringserbjudande:

Denna åtgärd kan erbjudas en akademiker, enligt nedanstående yrkesgrupper, som väljer att tacka ja till en tillsvidareanställning inom Sollefteå kommun.

- 15 000 kr utbetalas efter sju månaders anställning
- 20 000 kr utbetalas efter två års anställning
- 40 000 kr utbetalas efter fem års anställning

Dessa summor innebär ingen återbetalningsskyldighet om medarbetaren väljer att sluta efter till exempel tre år.

Förmån 2

Flyttbidrag:

Bidraget kan utbetalas om akademikern som tackat ja till en tillsvidareanställning bor på annan ort och väljer att flytta till Sollefteå kommun, och skriver sig i kommunen.

Bidraget är 25 000 kr och utbetalas i en engångssumma.

Både rekryteringserbjudandet samt flytt hjälpen är att anse som en skattepliktig förmån, som medarbetaren beskattas för.

Yrkesgrupper som ingår

Dessa yrkesgrupper kan erbjudas rekryteringsförmån vid tillsvidareanställning:

- Socialsekreterare
- Sjuksköterskor inom Hälso- och sjukvård
- Fysioterapeuter
- Arbetsterapeuter
- Lärare med legitimation
- Högskole/Civilingenjörer

Begränsningar

Medarbetare som arbetat hos Sollefteå kommun under de senaste 12 månaderna kan inte ta del av erbjudandet. Även om medarbetaren byter tjänst inom organisationen så kan denne inte ta del av erbjudandet.

Arbetsgivaren ska inte rekrytera från sig själv och därmed skapa vakanser inom yrkesgrupper som inte omfattas av rekryteringsförmånerna.

Exempel:

En socionom som arbetar som biståndshandläggare och istället börjar arbeta som socialsekreterare kan inte ta del av erbjudandet.

En skolsköterska som börjar arbeta som sjuksköterska inom Hälso- och sjukvård kan inte ta del av erbjudandet.

En medarbetare som under de senaste åren då och då vikarierat inom till exempel vård eller fritidsverksamhet och samtidigt läst till lärare kommer att omfattas av erbjudandet vid uppvisande av legitimation.

En medarbetare som arbetat hos Sollefteå kommun inom någon av de ovanstående yrkesgrupperna och sedan bytt arbetsgivare under något eller några år, kommer att kunna omfattas av erbjudandet om denne väljer att söka sig tillbaka till Sollefteå kommun som arbetsgivare.

En medarbetare som väljer att tacka ja till en tillsvidareanställning i Sollefteå kommun, och tillhör en av de ovanstående yrkesgrupperna men redan bor inom kommunens gränser omfattas av rekryteringserbjudandet men kan inte erbjudas flytt hjälp.

Övrigt

Arbetsgivaren kan välja att avstå från att erbjuda en sökande förmånen, även om denne uppfyller kriterierna.

Närmaste chef förankrar erbjudande om rekryteringsförmån med huvudenhetschef samt HR-chef. Beslut om rekryteringsförmån samt flyttbidrag fattas av HR-chef.

Kostnaderna för förmånerna ska ligga centralt.

HR-chef har mandat att fatta beslut om andra akademiska yrkesgrupper som kan behöva innefattas av förmånerna samt om någon grupp inte längre ska omfattas av förmånerna.

Riktlinjerna ska följas upp årligen.