

Policy för en rökfri arbetstid

Sollefteå kommun är *en* arbetsgivare och denna policy gäller för förvaltning/bolag och medarbetare/förtroendevalda.

Inledning

Sollefteå kommun är en arbetsgivare som vill främja hälsan och utveckla en bra arbetsmiljö för medarbetare, förtroendevalda, medborgare och andra som vistas i kommunens lokaler.

Denna policy är ett steg i ett hälsofrämjande arbete vars syfte är att skapa rökfria miljöer.

Kommunens medarbetare och förtroendevalda är viktiga förebilder för barn, ungdomar, brukare och medborgare. Medarbetarnas hälsa och arbetsmiljö är en framgångsfaktor för en attraktiv arbetsgivare. Sollefteå kommun arbetar aktivt för att förbättra folkhälsan och kommunfullmäktige har beslutat om mål för en god livsmiljö.

Vad innebär en rökfri arbetstid?

- Under arbetstid är det inte tillåtet att använda cigaretter, piptobak, e-cigaretter eller råttobak.
- Arbetstid är den tid man arbetar eller har paus. Lunch räknas inte till arbetstid.
- Ingen som befinner sig inom kommunens lokaler eller arbetsplatsernas närområden (minst 15 meter från entréer, gårdar m.m.) ska behöva utsättas för passiv rökning eller röklukt.
- Arbetskläder som används i arbetet ska inte utsättas för rök.

Ansvar

Samtliga medarbetare har ansvar för sin egen hälsa och att bidra till en god arbetsmiljö.

Närmaste chef ansvarar för att alla medarbetare och nyanställda informeras om vad det innebär att arbetstiden är rökfri.

Arbetsgivaren erbjuder rök- och snusslutargrupper.

Rökfri arbetstid hanteras som övriga ordningsföreskrifter som gäller i kommunen.

Stöd i tobaksfrågor ska ingå i medarbetarsamtalet.